

世界に通用する丸信の印刷技術

技能五輪(印刷)日本代表候補に選出、世界大会に出場へ

技能五輪印刷部門で優勝

この度、日本印刷産業連合会(日印産連)より発表されました、第46回技能五輪国際大会の「印刷」職種の日本代表選手候補者に、当社の甲斐田光が選出されました。技能五輪は、青年技能者の技能レベルの日本一を競う競技大会で毎年開催されています。印刷をはじめ、機械組立てや電気溶接、造園、Webデザインなど40以上の種目が競われています。日本代表に選ばれた当社の甲斐田は、2022年秋頃に中国・上海で行われる国際大会へ出場予定です。



日本代表選手候補者 甲斐田光さん

テレQ「ぐっ! ジョブ、世界一だらけのFUKUOKA」で丸信が紹介されました!

世界ラベルコンテスト「ベスト・オブ・ザ・ベスト」を特集

1月9日(土)に放送されたテレQ「ぐっ! ジョブ」では「世界一だらけのFUKUOKA」と題して、名実ともに世界一に輝いた3つの“超絶技術”が特集。その中の一つとして、昨年に世界ラベルコンテスト「ベスト・オブ・ザ・ベスト」に輝いた当社の日本酒ラベルに関する技術力が紹介されました。中心となった企画リーダーのみならず、若竹屋酒造場様や現場で実際に制作をしたオペレーターの技術、弊社社長のインタビューやお取引先企業まで、多くの“仲間”が登場しました。なお、見逃していた方は「ぐっ! ジョブ」動画配信サイト「GYAO!」で観ることができます。



世界ラベルコンテスト
ベスト・オブ・ザ・ベストの盾



受賞した
若竹屋酒造場様ラベル
デザインと技術力が
世界に認められました!

今回の技能五輪優勝、世界ラベルコンテストの受賞を含め、丸信は今後も印刷技術の品質向上に注力してまいります。



発注業務を大幅に効率化 WEB発注システム

毎日の受発注を手軽で使いやすいインターネットではじめてみませんか?



タブレットやスマートフォンで楽々操作

●手軽でシンプルな発注画面

タブレットやスマホの画面サイズに最適化します。商品数量をタップしてカートに入れる。その後、確認を行い発注完了します。

●場所を選ばずどこからでも発注可能

インターネットが利用できればどこからでも発注可能です。また、どこからでも発注の履歴が閲覧できます。もちろんパソコンからでも発注可能です。

●商品画像を見ながら発注 **ミス抑制**

よく似た商品名でも画像を見ながら発注できるため、発注ミス抑制につながります。



S スーパーに携わる皆様に S スペシャルな情報で S 支援する情報誌

スリーエス通信

vol.07
2021.1.20

2021年4月1日より **総額表示の義務化**が始まります!

今までは

本体価格のみの値札もしくは本体価格+税の値札

例 本体価格 1,000円
本体価格 1,000円+税

2021年4月1日から

総額表示にもどさなければなりません。

1,100円
1,100円(税込)
1,100円(税抜価格1,000円)
1,100円(うち消費税価格100円)
1,100円(税抜価格1,000円、
消費税価格100円)

「消費税転嫁対策特別措置法」が予定通り2021年3月31日で終了する場合、2021年4月1日から総額表示にもどさなければなりません。できるだけお早めに、総額表示に対応するご準備をすませましょう。

消費税額を含んだ総支払額が、消費者にひと目で分かるようにすることを目的としており、値札やチラシなどにおいて、あらかじめその取引価格を表示する際に、消費税額(地方消費税額を含みます。)を含めた価格の表示が必要となります。例えば、今まで認められていた上記のような表示がNGとなります。

いま、中途採用が注目されている？

企業規模を問わず、中途採用に力を入れる企業が増えていると言われています。



Indeed 正規代理店の丸信が人材確保をお手伝い!

2018年度の中途採用実績 (対前年増減率)

2018年度の中途採用は前年比10.5%増。1社あたりの採用人数は、前年の1.46人から1.60人に上昇しています。

規模別	社数	2018年度 中途採用増減率		【参考】1社あたり中途採用人数(人)	
		2017年度	2018年度	2017年度	2018年度
全体	3,111	10.5%	1.46	1.61	
5~299人	1,608	12.1%	1.16	1.31	
300~999人	847	2.2%	11.12	11.37	
1,000~4,999人	524	7.9%	21.63	23.34	
5,000人以上	132	6.1%	73.08	77.55	

(リクルートワークスの中途採用実態調査参照)

従業員規模別2020年度の中途採用見通し

「2020年の中途採用の見通し」も、増える、もしくは前年通りとする企業の割合が5割以上となっています。



規模別	社数	2020年度見通し			わからない	以前も今後採用しない	無回答	「増える」/「減る」(%ポイント)
		増える	変わらない	減る				
全体	4,454	16.8%	39.9%	6.0%	31.1%	6.0%	0.2%	+10.8
1,000人未満	3,308	16.0%	39.8%	5.7%	31.5%	6.9%	0.1%	+10.3
5~99人	900	15.3%	37.6%	3.4%	33.1%	10.6%	0.0%	+11.9
100~299人	1,151	16.0%	40.3%	6.4%	32.3%	5.0%	0.0%	+9.6
300~999人	1,257	16.4%	41.1%	6.8%	29.7%	6.0%	0.2%	+9.6
1,000人以上	1,146	19.2%	40.1%	6.8%	29.8%	3.4%	0.6%	+12.4
1,000~1,999人	492	18.9%	42.1%	6.7%	29.3%	2.6%	0.4%	+12.2
2,000~4,999人	387	16.8%	40.3%	5.9%	32.6%	4.1%	0.3%	+10.9
5,000人以上	267	23.2%	36.0%	8.2%	27.3%	3.7%	1.5%	+15.0

(リクルートワークスの中途採用実態調査参照)

中途採用への注目度が高まっている理由として、コロナ禍の影響で、企業のビジネス環境の変化だけでなく、採用市場や価値観の変化からの影響も考えられるようです。

● **人材育成にコストをかける余力がない**
多くの企業が、人材を育てている時間やお金がない...という状況に陥っており、即戦力となる人材の確保を求めています。

● **グローバル体制(多様性)強化の必要性**
企業が今、さまざまな経験をもつ転職者を受け入れ始めています。

● **働き方の多様化で人材の流動が激化**
人材確保のための取り組みとして、勤務時間や勤務場所の条件を柔軟化する企業が増えました。働き方が多様化していることで労働者の転職ハードルを下げています。

● **労働者の就業価値観の変化**
仕事より自分や家族などプライベートを重視する傾向の高まりが見られます。いまは、デジタルを活用すれば、どんな場所でも何らかの形で働けるという雇用環境があります。

求職者が転職において重視することとは？

20～40代が、転職の転職理由 上位3位までをまとめてみました。

20代の転職理由

- 1位 給料が低い48%
- 2位 やりがい・達成感がない43%
- 3位 業界・会社の将来性に不安がある30%

30代の転職理由

- 1位 給料が低い43%
- 2位 やりがい・達成感がない39%
- 3位 業界・会社の将来性に不安がある34%

40代の転職理由

- 1位 給料が低い38%
- 2位 やりがい・達成感がない37%
- 3位 業界・会社の将来性に不安がある30%

どの年代でも「給与」「やりがい・達成感がない」「業界・会社の将来性に不安がある」という理由での転職が多いようです。

※パーセンテージは重視している求職者の割合 出展：人事のミカタの「転職者心理」

転職する際に重視するポイントは？

転職先を選ぶ際に重視するポイント (20～34歳の男女)

- 1位 仕事内容 82%
- 2位 勤務地 81%
- 3位 事業内容 76%

転職理由では給料を理由に転職をしている人が多いですが、実際に転職先を決める際には、給与よりも「仕事内容」「事業内容」などを優先する傾向にあることがわかります。

※パーセンテージは重視している求職者の割合 出展：人事のミカタの「転職者心理」

中途採用のための採用手法や媒体は多様化しています。企業によっては、新しい市場へシフトするために求める人物像を変えている動きもありますが、事業転換においても、雇用情勢が急変している今だからこそ、良い人材・新しい人材を確保するチャンス。自社の特性や求める人物像等をしっかり考慮した媒体選びが重要ではないでしょうか。

Indeed で採用に成功した企業の一例をご紹介します。

事例① 食品スーパー F社 「希望通りの人材応募があり、掲載2週間で採用が決まりました！」

これまで大手求人媒体に求人広告を出していたF社様。応募はあっても思うように採用数が増えず、1人あたりの採用コストの高さに悩んでいました。そこで、採用コストや採用スピードにメリットがあると紹介されたIndeedに切り替えたところ、すぐに複数店舗で応募数が急増、求める人材の採用にもつながりました。

事例② 食品スーパー Y社 「すぐに人手が欲しい。求人サイトを使ってスピード採用！」

これまでハローワークや地方の媒体誌を使って求人を出していたが、なかなか応募が来ないとお悩みだったY社様。丸信にてIndeedで掲載できるように、また求職者が見られるよう魅力のあるサイトを制作。ターゲットを絞って働くメリットになるキーワードを求人ページに取り入れたことで、掲載後すぐに6名の応募があり、その内3名の採用が決まりました。

Indeedを活用している企業は年々増えていっています。Indeedによる人材確保の手法(正社員・パート・アルバイト)については、Indeed代理店の丸信までお気軽にお問い合わせください。丸信採用支援サイト <https://saiyo.maru-sin.net/>

丸信オリジナル 既製品シールのご紹介

イベントが終わったら使えない!そんな声にお応えして、1冊(200枚)からの小ロットでのご注文が可能になっております。下記シール以外のデザインも豊富にそろえておりますので、詳しくは営業担当者にお問い合わせください。

まだ間に合う!
恵方巻シール!

Valentine's Day
With feeling of gratitude
Happy Valentine's day

品番 MA 18
サイズ w35×h35mm
材質 コート紙

Happy Valentine's Day
02.14

品番 MA 73
サイズ w40×h40mm
材質 コート紙

品番 MA 85
サイズ w45×h45mm
材質 コート紙

品番 MA 83
サイズ w40×h40mm
材質 コート紙

ひなまつり

品番 MA 86
サイズ w40×h40mm
材質 コート紙

Sweet White Day
With feeling of gratitude
Sweet White Day

品番 MA 19
サイズ w35×h35mm
材質 コート紙

ホワイトデー

品番 MA 76
サイズ w40×h40mm
材質 コート紙

ご注文は担当営業にお気軽にお申し付けください。

〒839-0813
福岡県久留米市
山崎市ノ上町7-20

TEL: 0942-43-6621

<https://label-seal-print.com> インターネット・QRからもご購入できます

