

丸信 健康経営戦略マップ2023年度

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決
したい経営課題

健康投資施策の
取組状況に関する指標

従業員等意識変容・行動変容
に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

健康への取り組み

安心・安全・効率化

楽しさ・やりがい
に関する取り組み

- ・ラジオ体操
- ・スマホで簡単ストレス確認
ココカラダイアリーアプリ
- ・運動イベントの開催
- ・健康情報の発信
(社報・メール)掲載
- ・保健指導、特定保健指導
の推進
- ・ガン検査N-NOSE補助
- ・乳がんセミナー等のセミナー
- ・若手へも血液検査実施
- ・献血イベント

- ・健康診断結果の改善
(事業所カルテ)
- ①生活習慣病に関する項目
- ②特定保健指導の実施率
- ③医療費
- ④再検査の実施率
- ・イベント参加人数
- ・参加者の感想

体の維持・改善

病気、精神疾患、怪我
の予防

品質・生産性・創造性
の向上

ストレス軽減

ライフワークバランス
の向上

プライベートの充実

アブセンティーズム
の改善
(遅刻、早退、欠勤)

プレセンティーズム
の改善
(業務の充実)

ヘルスリテラシー
の向上
(健康知識取得・活用)

売上向上
(顧客満足UP)

ワークエンゲージメント
の向上
(働き甲斐)

みんなが主人公になる会社にする。
いつも元気で働きやすく働き甲斐のある
職場になることで、働いている人が輝き、
本人、ご家族、お客様、お取引先に
安心していただける環境を目指す。

- ・病児保育園
- ・チャーター制度
- ・コンビニ自販機設置
- ・5S活動、5Sチェック
- ・AEDの設置
- ・社内・社外相談窓口設置
- ・SASチェック
- ・VOC警報機の設置
- ・無事故運動
- ・リーダー勉強会
- ・RPA化、DX化の推進

- ・ストレスチェックの結果
- ・労災の減少
- ・交通事故違反の減少
- ・特定傾向診断
- ・残業時間の減少
- ・時間当たり加工賃の向上
- ・5Sの標準化

- ・お役立ち活動
- ・幸せ追及(モラロジー勉強会)
- ・サンクスカード制度
- ・ベネフィットの利用
- ・資格取得支援制度
- ・気づき提案制度
- ・技術大会への参加
- ・ゼロカーボン活動
- ・輪読会
- ・家族参加型慰安旅行
- ・ノー残業デー

- ・社内報の発行
- ・ベネフィットの利用率
- ・離職率
- ・ラベルコンテスト結果
- ・技能オリンピック結果
- ・様々な認証取得
- ・委員会制度の成果
- ・従業員からの人材紹介
- ・求人数